

MyMarket

Addetto Contabilità Clienti

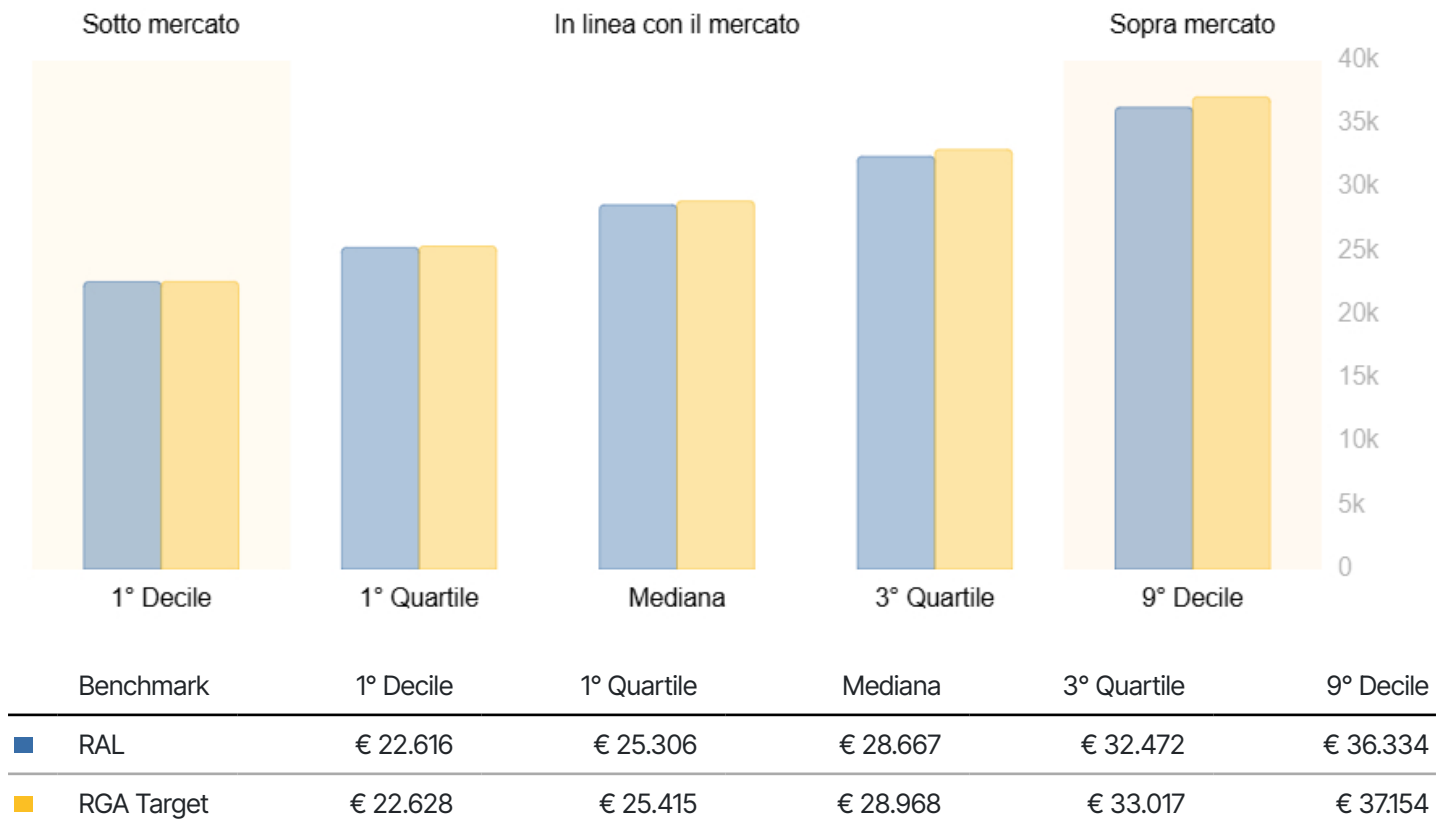
Fornisce un supporto generale alle registrazione degli incassi e all'emissione delle fatture per i clienti. Segue istruzioni definite e possiede una conoscenza generata dall'esperienza lavorativa.

Inquadramento: **impiegati**

Area Funzionale: **Amministrazione, Finanza e Controllo**

Industry: **Media, web, comunicazione ed editoria** Dimensione aziendale: **Media (51-250 dip.)** Territorio: **Nord**

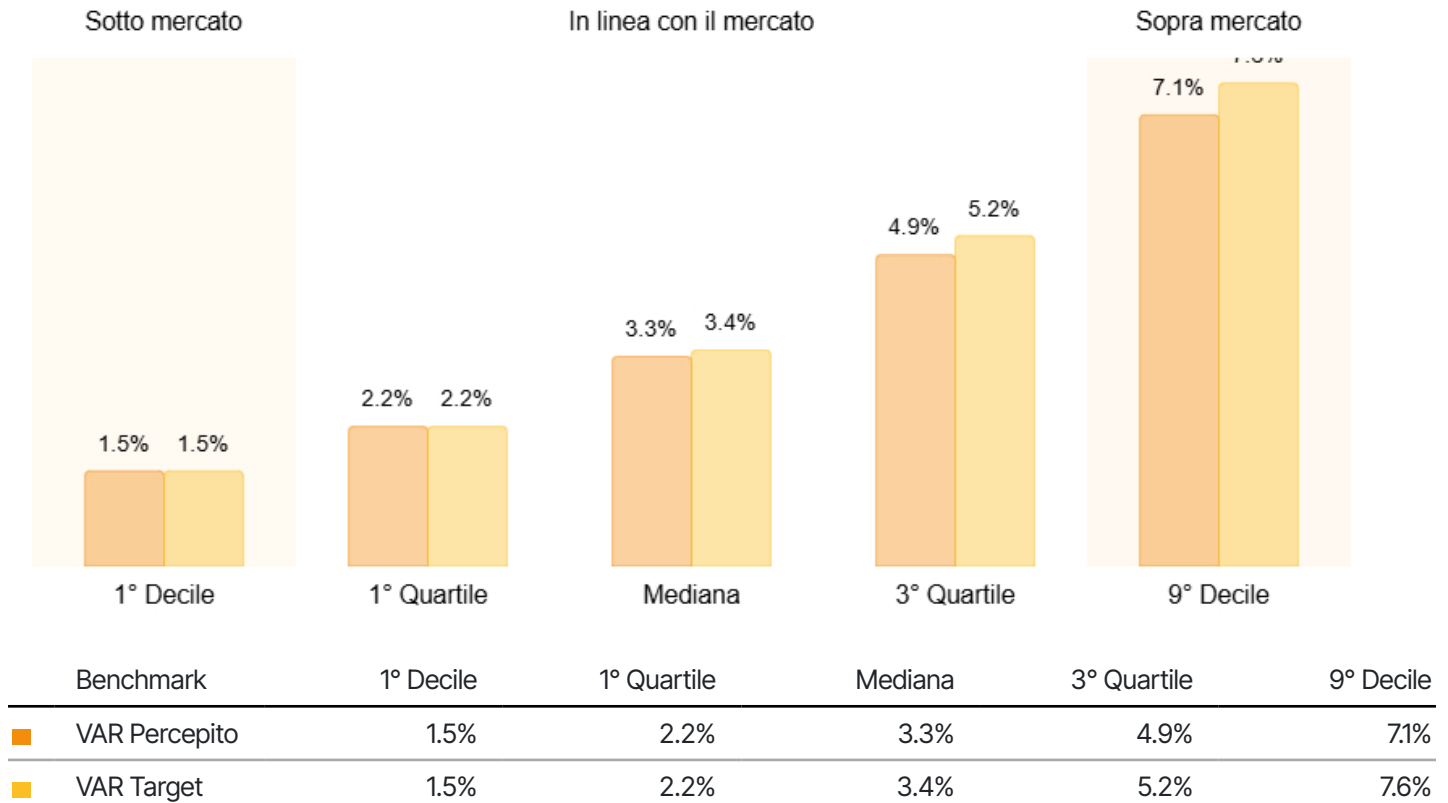
Curva retributiva (RAL / RGA Target)



Curva retribuzione variabile (relativa ai soli percettori)

% Percettori Retribuzione variabile

20%



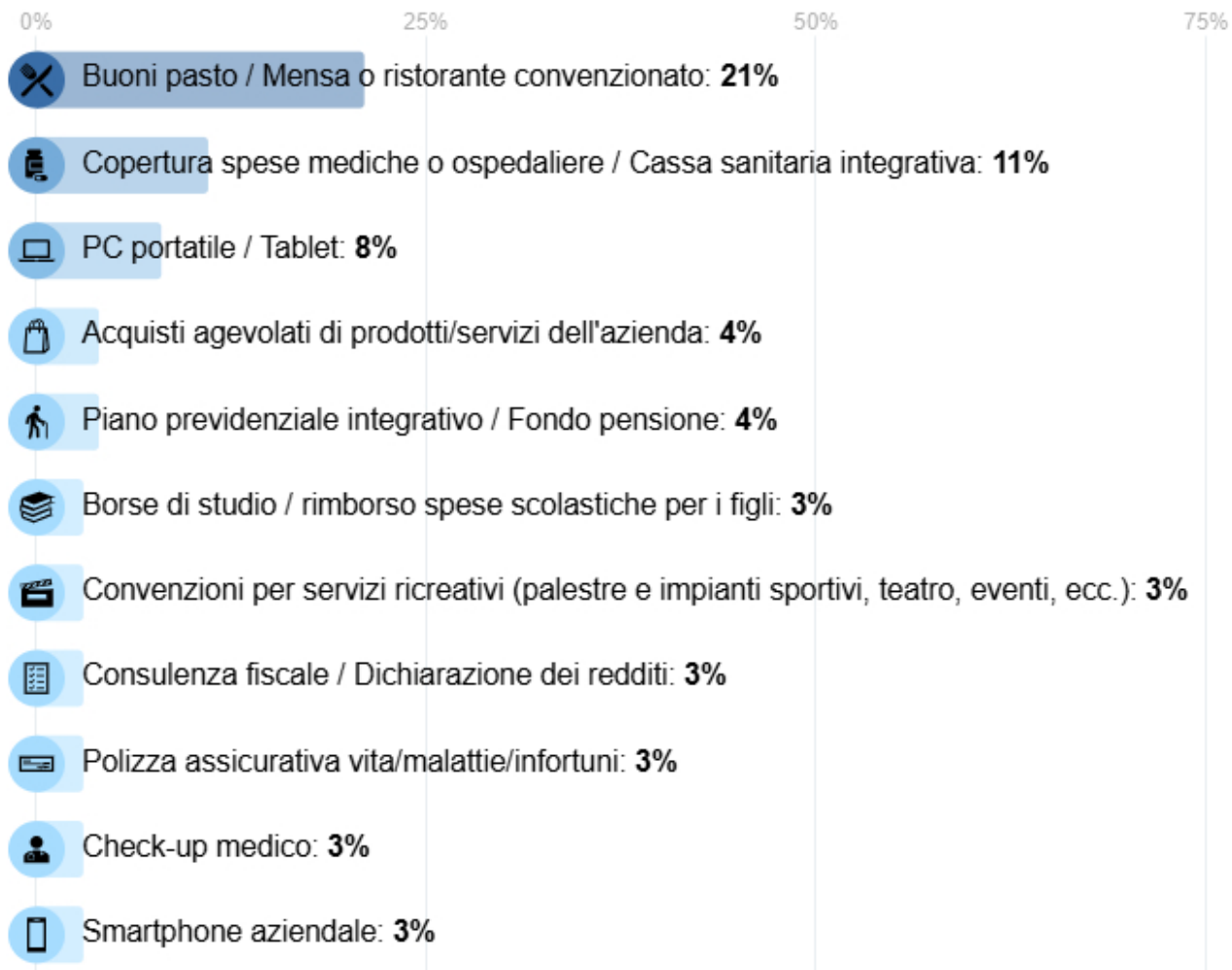
Retribuzione variabile collettiva e individuale (relativa ai soli percettori)

I dati mostrati in tabella sono da leggere separatamente, in quanto facenti parte di differenti platee di percettori, e quindi non possono essere sommati per ottenere una retribuzione variabile complessiva.

	% Percettori	Valore medio (€)	Incidenza % sulla RAL media
Variabile collettivo	17%	945 €	3,2%
Variabile Individuale Percepito	5%	2.497 €	8,6%
Variabile Individuale Target	5%	2.961 €	10,2%

Benefit - Percentuale di diffusione su scala nazionale

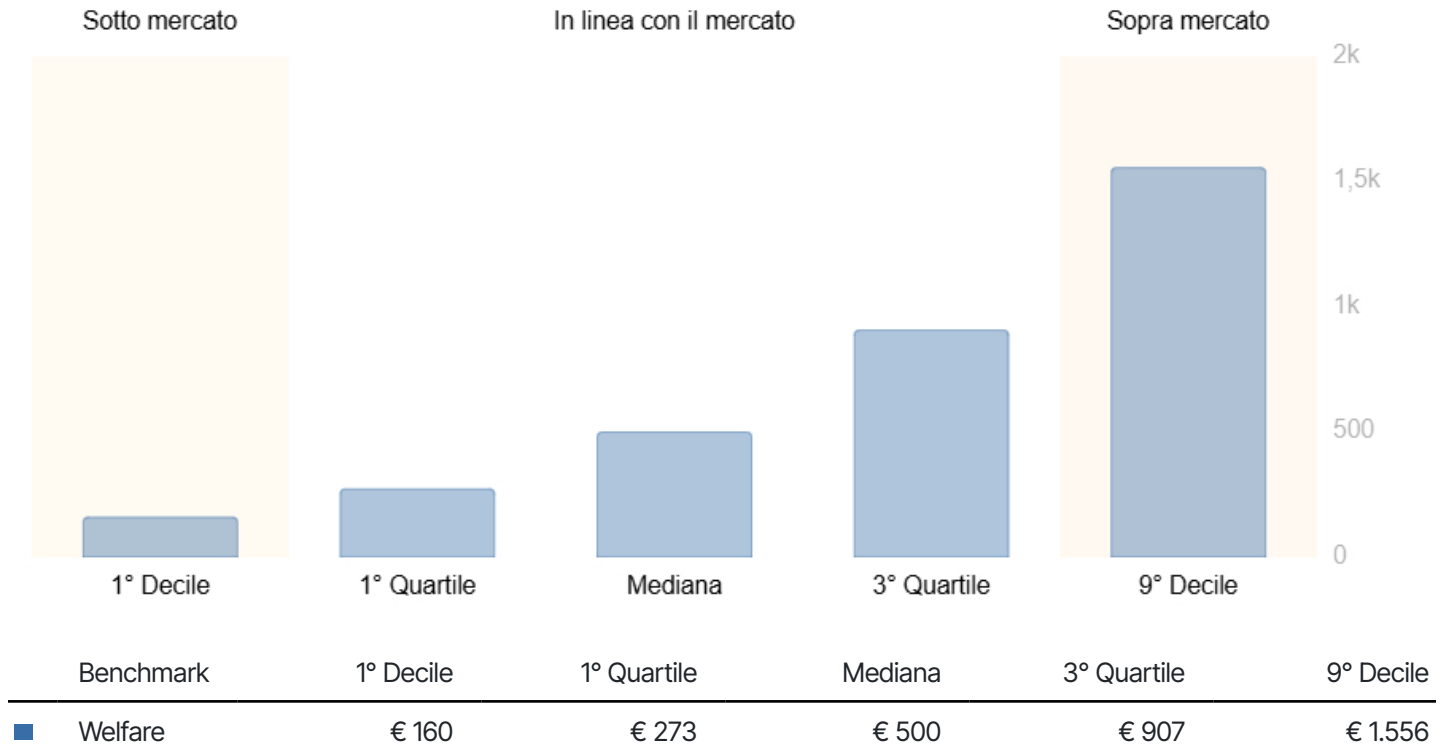
I benefit si intendono come retribuzioni individuali in natura ex art. 51 TUIR differenti e integrativi da eventuali trattamenti previsti dai CCNL



Welfare

% Percettori Welfare

18%



Glossario

- Elementi di compensation -

RAL - Retribuzione Annuale Lorda

Comprende tutte le voci economiche contrattuali e qualsiasi altra somma comunque garantita diversa da quelle previste dal CCNL. La RAL è composta da diversi elementi retributivi: minimo contrattuale, scatto di anzianità, contingenza, superminimo, assegno supplementare. Sono invece esclusi gli straordinari.

VAR - Retribuzione Variabile Annuale

Comprende tutti gli incentivi individuali e di gruppo correlati ai risultati conseguiti (MBO); comprende Una Tantum e bonus non formalizzati (discrezionali); comprende sistemi di incentivazione contrattualizzati (Premio di Risultato); non comprende gli straordinari. I valori presenti nella presente scheda sono forniti su scala nazionale.

RGA - Retribuzione Globale Annuale Lorda

Quota determinata dalla somma di RAL e VAR. Comprende tutti i profili, compresi quelli non percettori di una quota variabile.

Welfare aziendale

Per welfare aziendale si intende l'insieme delle iniziative, contrattuali o unilaterali, introdotte dal datore di lavoro e finalizzate ad incrementare il benessere del lavoratore attraverso la fornitura di beni e servizi di differente natura. I dati riportati nel tool fanno riferimento alla quota economica a disposizione del lavoratore che usufruisce di un piano welfare aziendale, comprensiva della quota prevista dal CCNL di riferimento. Non comprende l'eventuale conversione di quote derivanti da sistemi di incentivazione collettivi.

Benefit

Per benefit si intende un beneficio erogato ai dipendenti, in aggiunta a quanto previsto dal CCNL e alla retribuzione monetaria, che può essere assegnato sia individualmente al singolo lavoratore sia collettivamente, generalmente a un gruppo di lavoratori organizzativamente definito (es. forza vendita, dirigenti, etc). Gran parte di questi benefit consistono in erogazioni "in natura", poiché non prevedono un trasferimento di denaro al lavoratore ma esclusivamente la messa a disposizione di un bene o un di un servizio.

- Valori della curva retributiva -

1° Decile

È il limite al di sopra del quale stanno il 90% delle osservazioni: serve a identificare la soglia delle retribuzioni più basse relative alla posizione analizzata

1° Quartile

È il limite al di sopra del quale stanno il 75% delle osservazioni: serve a identificare un livello retributivo leggermente inferiore relativo alla posizione analizzata

Mediana

È il limite al di sopra e al di sotto del quale stanno il 50% delle osservazioni: è la retribuzione di riferimento di mercato per la posizione analizzata

3° Quartile

È il limite al di sopra del quale stanno il 25% delle osservazioni: serve a identificare un livello retributivo leggermente superiore relativo alla posizione analizzata

9° Decile

È il limite al di sopra del quale stanno il 10% delle osservazioni: serve a identificare la soglia delle retribuzioni più alte relative alla posizione analizzata